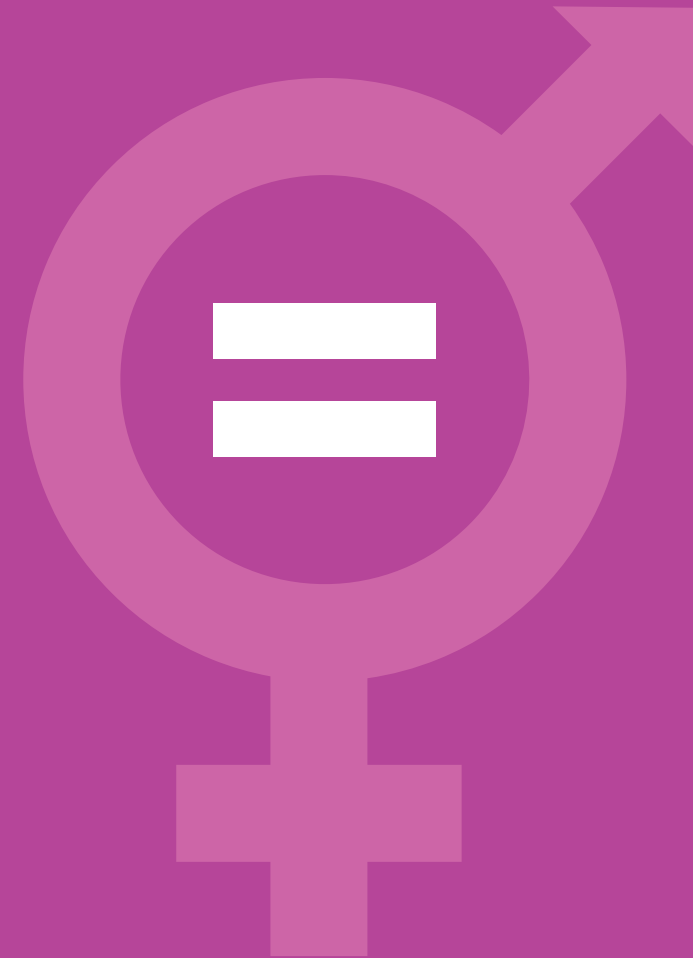


2025 2027

YEREL EŞİTLİK
EYLEM PLANI

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



KADIN ÇALIŞMALARI ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

@ kadincalismalari@izmir.bel.tr

0232 293 45 64

izbb_kadin

Zübeyde Hanım Mahallesi,
Başpehlivan Karaali Caddesi
No:377, Örnekköy
Karşıyaka / İZMİR

İZMİR
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Dr.CemilTugay
İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

2025 2027

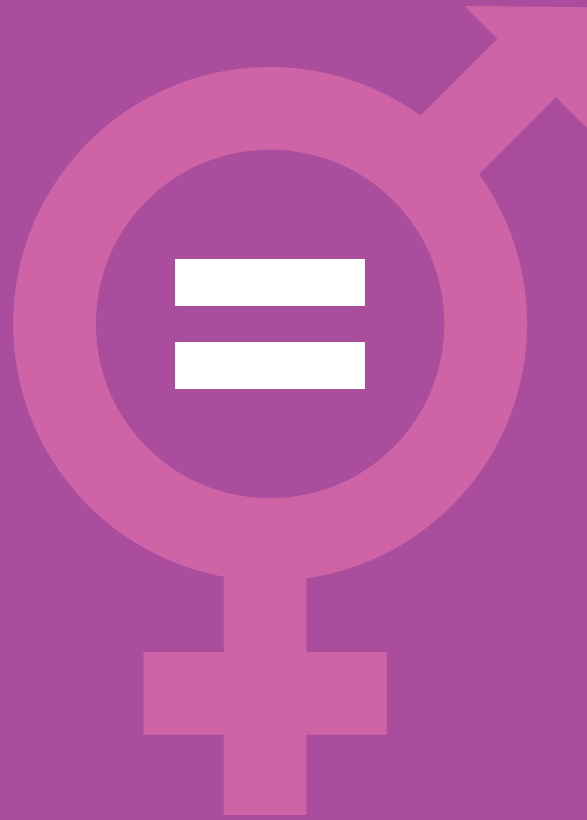
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

İçindekiler:

Başkan Önsözü	3
Katkı Sunanlar ve Danışma Kurulu	4
Giriş	5
Yasal Dayanaklar	6
Amaç ve İlkeler	7
• Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Ana Akımlaştırılması • Katılım ve Ortaklığı Desteklemek • Çözüm Odaklı Yaklaşım Geliştirmek • Sürdürülebilirlik • İzleme, Denetim ve Şeffaflığın Sağlanması • Hak Temelli Yaklaşım	
2022-2024 Yıllarına Ait Çalışmalar	8
• Hizmetlerden Örnekler • Etkinliklerden Örnekler	
2025-2027 YEOP Hazırlık Çalışmaları	10
Eylem Planı Tematik Alanları	12
1. EĞİTİM	13
2. İSTİHDAM	14
3. TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETLE MÜCADELE	18
4. KATILIM	22
5. KENTSEL HİZMETLER	24
6. SAĞLIK	26
7. ULAŞIM	30
8. AFET	32

KADIN ÇALIŞMALARI ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ



“Eşit ve Adil Bir İzmir İçin 2025- 2027 Yerel Eşitlik Eylem Planı”

Değerli İzmirliiler,

İzmir, farklılıklarıyla güçlü, dayanışmayla büyüyen bir kenttir. Bu gücün sürdürülebilirliği ise ancak adil, kapsayıcı ve eşitlikçi bir yerel yönetim anlayışıyla mümkündür. Toplumsal cinsiyet eşitliği, demokrasinin yerelden güçlenmesinin ve tüm yurttaşların kentsel hizmetlere eşit erişiminin temelidir. İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı bu inançla hayata geçiriyoruz. Kadınların ve tüm kırılgan grupların kent yaşamının her alanında eşit söz sahibi olmasını, hizmetlere eşit ve engelsiz erişimini sağlamak en önemli önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Ulaşım, istihdam, eğitim, sosyal ve kentsel hizmetlere erişim alanlarında ve karar alma süreçlerinde eşitliği esas alan bu plan, yalnızca bir üst politika belgesi değil; İzmir'i daha adil, daha özgür ve daha yaşanabilir kılma yolunda güçlü bir taahhüttür. Bu süreci, paydaşlarımız olan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve halkın katılımı ile ortak akılla yürüteceğiz.

Çünkü biliyoruz ki, toplumsal cinsiyet eşitliği, sadece kadınların değil tüm toplumun daha iyi bir geleceğe ulaşması demektir.

Dr.CemilTugay
İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

Katkı Sunanlar ve Danışma Kurulu

- **İzmir Büyükşehir Belediyesi**
Dr. Cemil Tugay - İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı
Zeki Yıldırım - Genel Sekreter
Prof. Dr. Pınar Okyay - Genel Sekreter Yardımcısı
Mehmet Anıl Kaçar - Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanı
Berna Yurdusev Payamlıdağ - Kadın Çalışmaları Şube Müdürü

- **Danışma Kurulu**
Prof. Dr. Huriye Toker – Yaşar Üniversitesi
Ayla Çelik – Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD)
Aylin Çelik – Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA)
Canan Aydemir Özkara – Eşit Yaşam Derneği
Seher Gündoğan – İzmir Kadın Dayanışma Derneği
Seniye Nazik Işık – Eşit Yaşam Derneği

- **Yayına Hazırlayan**
Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü

- **Yerel Eşitlik Eylem Planına Katkı Sunanlar Meslek Odaları**
İzmir Barosu
İzmir Tabip Odası
TMMOB
Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği

- **Platformlar**
Çiğli Kadın Platformu
Ege Kadın Buluşması Platformu
Eşik Platformu
İzmir Kadın Kuruluşları Birliği
Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu Kadın Meclisi
Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güçbirliği

- **Sivil Toplum Kuruluşları**
Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği
Çağdaş Emekli Kadınlar Derneği
Eşit Haklar İçin İzleme Derneği İzmir Şubesi
Eşit Yaşam Derneği
Genç LGBTİ+ Derneği
Hayata Destek Derneği
İzmir Çiğli Kadın Emeğini Değerlendirme, Dayanışma Ve Kültür Evi Derneği
İzmir Feminist Kolektif

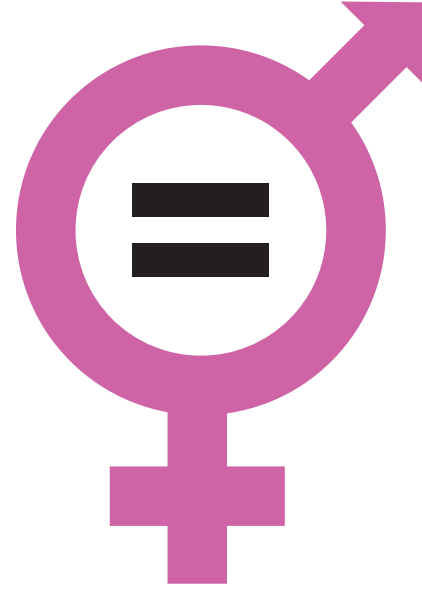
- İzmir İş Kadınları Derneği
İzmir Kadın Dayanışma Derneği
İzmir Kent Konseyi
İzmir Kent Konseyi Kadın Meclisi
İzmir Soroptimist Kadınlar Derneği
İzmir Soroptimist Kulübü
İzmir Türk Kadın Hareketi
Kadın Adayları Destekleme Derneği
Kadın Hakları Koruma Derneği
Kadın Hekimler Eğitime Destek Vakfı
Kampüs Cadıları
Kızılay İzmir Şubesi
Sosyal İklim Derneği
Su Elçileri Kansere Mücadele Derneği
Türk Kadınlar Birliği Bayraklı
Türk Kadınlar Birliği Bornova Şubesi
Türk Kadınlar Birliği İzmir Şubesi
Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu
UNFPA İzmir Ofisi

- **Üniversiteler**
İzmir Ekonomi Üniversitesi
Yaşar Üniversitesi

- **Sendikalar**
KESK – Tüm-Bel-Sen 1'nolu Şube

- **İlçe Belediyeler**

- **Muhtarlar**



Giriş

Bu belge İzmir Büyükşehir Belediyesinin **IV. Yerel Eşitlik Eylem Planı** olup **2025-2027** döneminde uygulanacaktır.

İzmir Büyükşehir Belediyesi; **“Kadın Dostu Kent”** unvanını almış ilk büyükşehir olma vizyonuyl, kentte yaşayan kadınların tümüne eşit hizmet etme hedefi doğrultusunda; kadınların sağlığı, eğitime, sosyal hizmetlere, istihdam olanaklarına, ulaşım, konuta, güvenliğe yönelik kentsel hizmetlere, şiddete maruz kaldıkları takdirde güvenliklerini ve haklarını güvence altına alacak mekanizmalara erişimlerini sağlayan; toplumsal cinsiyet eşitliği zemininde kentsel yaşamın tüm alanlarında eşit bir biçimde yer almalarını destekleyen hizmetler üretmektedir.

2025-2029 Stratejik Planı'nda ve hazırlanan tüm eylem planlarında **“Kadın Dostu Kent İzmir”** vizyonu ile toplumsal cinsiyet eşitliği vurgusu yer almaktadır. İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bağlı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'nün temel çalışma alanı; toplumsal cinsiyet eşitliği ekseninde hizmetler üretmek ve kadına yönelik her türlü ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmektir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, Birleşmiş Milletler ve İçişleri Bakanlığı ortaklığında imzalanan **“Kadınların ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı/Kadın Dostu Kentler Projesi”**nin ortağıdır. Bu kapsamda 14.08.2008'de **“Yerel Eşitlik Eylem Planı”**nı (YEEP) onaylamış, eğitim, sağlık, istihdam, kadına yönelik şiddetle mücadele, kentsel hizmetler ve katılım olmak üzere altı tematik başlıkta İzmir'de yaşayan kadınları ve kız çocukları gözetken, ilk büyükşehir eylem planını hayata geçirmiştir. 2010 yılında **“Kadın Dostu Kent”** ilan edilen İzmir'de, her türlü kentsel hizmette toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik faaliyet yürütme amacıyla 14.06.2013 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı tarafından **“Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)”** imzalanmıştır. İzmir Büyükşehir Belediyesi, Türkiye'de bu şartı imzalayan sekizinci belediyedir. Hazırlanan ve uygulaması sona eren son YEEP, İzmir Büyükşehir Belediye Meclisinin 14/09/2020 tarihli ve 735 No'lu kararı oy birliği ile onaylanmıştır.

Yasal Dayanaklar

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken, Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEEP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, "kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın" devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüne vurgu yapan ve "kadının insan hakları" kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk belgeleri, üst düzey norm belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Türkiye'nin taraf olduğu Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü başta olmak üzere evrensel insan hakları kurallarını eşitlik temelinde sunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi bu normlardandır.

Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı⁽ⁿ⁾ imzalayarak, Şart'ta yer alan hususların hizmet götördükleri nüfusa yönelik çalışmaların temel ilkelerini oluşturacağını uluslararası düzeyde taahhüt etmiştir.

Ulusal düzeydeki dayanakların başında Türkiye Cumhuriyeti Anayasası gelmektedir.

Anayasa'nın 10. maddesi, "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir." hükmünü güvence altına alır.

Bu maddeye göre, "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir." ve "Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." ifadeleri yer almaktadır.

Bu maddeye 12.09.2010 tarihinde "Bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz." hükmü eklenmiştir.

Anayasa'nın 90. maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "Temel hak ve

özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır." denmektedir.

Anayasa'nın 90. maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte, "Temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır." denmektedir.

Amaç ve İlkeler

• Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Yaklaşımının Ana Akımlaştırılması:

Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

• Katılım ve Ortaklığı Desteklemek:

İzmir YEEP ve öncelikli proje uygulamalarında; ilçe belediyeleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, özel sektör ve uluslararası kuruluşların katılımı sağlanır ve bu ortaklıkların İzmir YEEP'in amacına uygun projeleri desteklenir. Yerel hizmet sunumunda yönetimler arası iş birliği sağlanır.

• Çözüm Odaklı Yaklaşım Geliştirmek:

Kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun değil, toplumsal bir sorundur. Bu bakış açısının toplumda kabul görmesi ve desteklenmesine yönelik projeler geliştirilmesi ve hizmetler üretilmesi hedeflenir.

• Sürdürülebilirlik:

İzmir YEEP çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, kentin ve kentte yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinimlerine yönelik hizmet sunulması yoluyla eşit yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılır.

• İzleme, Denetim ve Şeffaflığın Sağlanması:

İzmir YEEP çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin yararlanıcılar üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların değerlendirmeler ışığında revize edilmesi ve/veya geliştirilmesi sağlanır.

• Hak Temelli Yaklaşım:

İzmir YEEP'in uygulanmasında hak alanlarının göz önünde bulundurulması esastır. İnsan hakları temelinde



⁽ⁿ⁾ Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı:

<http://www.tbb.gov.tr/download.php?dosya=storage/catalogs/0447173001360945566.pdf&dosyaAdi=avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>

2022-2024 Yıllarına Ait Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Yürütülen Çalışmalar

Hizmetlerden örnekler:

- YEEP kapsamında Kentsel Hizmetler başlığında yer alan “Mahalle ölçekli çalışmalarda kadınların ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda kentsel düzenlemelerin yaygınlaştırılması” 1.5 alt hedefi kapsamında Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmesi planlanan Mor Çember Projesi ile kentin hareketli noktalarında, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincine sahip ve kadına yönelik şiddetle mücadele farkındalığı olan mekanlar yaratmak amaçlanmaktadır. Bu çerçevede ilgili mekanların yaratılması için alandan verilerin toplanması ve bu veriler ışığında bir eylem planı oluşturulması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, Konak ve Bornova ilçelerinde toplamda 21 mekâna toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları eğitimi verilerek Mor Çember unvanı verilmiştir.

- İzmir95 0-3 Yaş Erken Çocukluk Birimi, 0-36 ay arasındaki bebek ve çocukların ihtiyaç ve gelişim özelliklerini göz önünde bulundurarak, fiziksel, bilişsel, sosyal ve psikolojik gelişimlerini destekleyecek içerikleri oluşturan ve geliştiren, önleyici rehberlik kapsamında uygulanacak programların yüksek risk, orta risk ve düşük risk bölgeleri olarak kategorize edilmesi ve saha çalışmalarının yapılmasını sağlayan ebeveyn çalışmaları gerçekleştirmektedir. 0-12 Ay Ev Ziyareti Temelli Ebeveyn Rehberliği Programı'na katılan ailelere gebeliğin 7. ayından başlayarak bebek 1 yaşına gelene kadar ev ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. 13-36 Ay Merkez Temelli Ebeveyn Rehberliği Programı'nda da bebeklerin bir merkezde buluşmasıyla bakım verenlerin ve bebeklerinin sosyalleşmesi sağlanmaktadır. Temel Mesajlar ve İzmir95 seminerleri ile bebeklerin gelişim sürecinde desteklenmesine odaklanılmaktadır. 5 ilçede pilot olarak uygulanan proje kapsamında toplamda 10.289 ziyaret ve buluşma gerçekleşmiştir.

- Şiddete uğramış veya uğrama riski olan kadın ve çocukların 6 ay süre ile kalabildikleri Kadın Sığınmaevi'nde, başta barınma olmak üzere temel ihtiyaçlarının karşılanması, psikolojik, hukuki ve sosyal hizmet danışmanlığı ile farkındalık ve güçlenme çalışmaları

ları gibi konularda çeşitli hizmetler yürütülmektedir. Bu hizmetler kapsamında 2022-2024 yılları arasında kadın ve çocuklara yönelik 21.449 hizmet verilmiştir.

- Kadın Kent Buluşmaları, merkeze uzak bölgelerdeki kadınların kenti tanımaları, kentlilik bilinci kazanmaları ve sosyal hayata katılımlarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir. Muhtarlar ve sivil toplum kuruluşlarından gelen talepler değerlendirilmekte, gezi programları oluşturulmakta, gezilen yerler hakkında rehber eşliğinde bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca geziye katılan kadınlara şiddetle mücadele eğitimi verilmekte, şiddet anında başvuru yapılabilirlik numaraları paylaşılmaktadır. Kadın Kent Buluşmaları kapsamında 2022-2024 yılları arasında 16.869 kadın kent gezilerine katılmıştır.

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini kentte görünür kılmak ve ana akımlaştırmak amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından 2022-2024 yılları arasında 38.092 adet basılı ve görsel materyal hazırlanmış/yayımlanmış ve çeşitli yerlerde sergilenmiştir.

- İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik etkin politikalar üretmek ve eşit kentsel hizmetler geliştirmek amacıyla 2022-2024 yıllarında kadınlara yönelik memnuniyet anketleri düzenlenmiş olup kent hizmetlerine ilişkin ortalama memnuniyet oranı yüzde 92 olarak tespit edilmiştir.

Etkinliklerden örnekler:

2022 yılında;

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında YEEP'e katkıda bulunmak amacıyla belediye meclis üyeleri, muhtarlar, akademisyenler, meslek odaları, sendikalar, yerel yönetim çalışanlarının katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Zirvesine Doğru Çalıştay düzenlenmiştir. Tarihi Havagazı Fabrikası'nda 8 Mart Sergi ve Satış Pazarı açılmış, toplamda 20.000 kişi bu etkinliğe katılmıştır.
- İzmir'de toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik projeler üreten kurum ve kuruluşlara ödül vermek üzere

İzmir Yıldızı Ödül Töreni düzenlenmiştir. Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde düzenlenen ilk İzmir Yıldızı Ödül Törenine 1.100 kişi katılmıştır.

- İsmet İnönü Sanat Merkezi'nde Demokratik Toplumlarda Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Bakış Sempozyumu düzenlenmiştir.
- 91. İzmir Enternasyonal Fuarı'nda Kadın Tiyatro Topluluğu tarafından “Kadın Hikayeleri” konulu tiyatro gösterimi düzenlemiştir.
- Birleşmiş Milletler (BM) tarafından “Kadın Dostu Kent” ilan edilen İzmir'de, her çocuğun cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit ve aynı haklara sahip olması için sürdürdüğümüz çalışmalar kapsamında, 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü etkinliği Örnekköy Yerleşkesi'nde gerçekleştirilmiştir.
- “Şiddetsiz Bir Dünya Birlikte Mümkün!” sloganıyla 21-25 Kasım tarihleri arasında bir dizi etkinlik gerçekleştirilmiştir.Bu kapsamda; “Ayrımcılığa Karşı Sinema Günleri”, Kadın Tiyatro Topluluğu tarafından sahnelenen “Kadın Hikayeleri” tiyatro oyunu, bağımsız çağdaş dans sanatçısı Cansu Ergin ve def sanatçısı Sami Hosseini'nin “Şiddetsiz Bir Dünya Birlikte Mümkün!” temalı performans gösterimi ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uluslararası Karikatür Yarışması'nda üçüncülük ödülü kazanan Halit Kurtulmuş Aytoslu'nun eserinin duvar resmi (mural) uygulamasının açılış etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye Cumhuriyeti'nde kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanınmasının 88. yıldönümünde, “88 yıldır Cumhuriyetimiz Kadınlarla Güçleniyor” sloganıyla İzmir Kent Konseyi iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz kortej yürüyüşü, söyleşi ve “Yolları Açan Kadınlar 18” adlı belgesel gösterimi yapılmıştır. Ayrıca, 5 Aralık günü kadın belediye başkanları, kadın meclis üyeleri, kadın muhtarlar ve kadın siyasi parti temsilcilerinin katılımıyla bir buluşma düzenlenmiştir.

2023 yılında;

- ‘İlçelerdeyiz’ sloganıyla düzenlenen tematik kadın forumları kapsamında Karşıyaka ilçesinde “Sanat ve Kadın” temalı, Kemalpaşa ilçesinde “Kırsal Kalkınma ve Kadın” temalı forum gerçekleştirilmiştir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik uluslararası afiş yarışması düzenlenmiş, İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclis Salonu ve Mustafa Necati Kültür Merkezi'nde sergilenmiştir.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen büyük depremde etkilenen kadınlara “Kadın Dayanışma Paketi” hazırlanmış, dağıtımı yapılmıştır.
- Örnekköy Yerleşkesi'nde şair Didem Madak anısına belgesel gösterimi düzenlenmiştir.
- “Meme Kanseri Farkındalık Ayı” programı kapsamında, İzmir'in çeşitli ilçelerinde meme kanseriyle mücadelede düzenli kontrollerin ve erken teşhisin

önemini vurgulamak amacıyla farkındalık seminerleri düzenlenmiştir.

- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, “Ayrımcılığa Karşı Sinema Günleri”, “Duygusal Şiddeti Biliyor muyum?” konulu söyleşi, “Kadın Hikâyeleri” adlı tiyatro oyunu, Vasif Çınar'da toplumsal cinsiyet eşitliği sergisi ve İzmir Yıldızı Ödül Töreni düzenlenmiştir.
- 5 Aralık Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkının Tanınması Günü kapsamında, kadın meclis üyeleri ve kadın muhtarlara yönelik buluşma, “Türküler Kadını Anlatır” konseri ile Kadın Tiyatrosu film gösterimi gerçekleştirilmiş; toplamda 1.130 kişi katılım sağlamıştır.

2024 yılında;

- Müdürlüğümüz tarafından düzenlenen Türk Medeni Kanunu'nun Kabulünün Yıldönümü Etkinliği kapsamında, “Cumhuriyet Kazanımlarının ve Medeni Yasanın Kabulünün Türk Kadınının Statüsüne Katkısı ve Korunmasının Önemi ile Kadın Örgütlenmesinin Önemi” konulu bir panel düzenlenmiştir.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, 8-9-10 Mart tarihlerinde Fuar Kültürpark'ta konserler, söyleşiler ve tiyatro oyunları düzenlenmiştir.
- Haziran ayında Babalar Günü Etkinliği kapsamında, Anne Çocuk Eğitim Vakfı iş birliğiyle Alsancak Gündoğdu Meydanı'nda “Eşitlikçi Babalar Günü” etkinliği düzenlenmiştir.
- 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü etkinliği kapsamında, Nevvar Salih İşgören Eğitim Kampüsü 2 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile belediyemiz bünyesinde çalışan kadın personel bir araya getirilerek bir söyleşi düzenlenmiştir.
- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü kapsamında İzmir'in çeşitli yerlerinde tiyatro, panel ve sempozyum etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye'de Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkının Tanınması Yıldönümü Etkinlikleri kapsamında, seçilmiş kadınlarla Kültürpark'tan Cumhuriyet Meydanı'na bir yürüyüş gerçekleştirilmiştir.
- 7-31 Aralık tarihleri arasında Yeni Yıl Festivali Kadın El Emeği Pazarı etkinliği yapılmıştır.
- Kadifekale Kadın Dayanışma Merkezi'nden hizmet alan kadın ve çocuklar Seferihisar İlçesi Akarca sahiline, Agora Kadın Dayanışma Merkezi'nden hizmet alan kadın ve çocuklar Selçuk İlçesi Pamucak sahiline, Örnekköy Kadın Dayanışma Merkezi'nden hizmet alan kadınlar ve çocuklar da Selçuk İlçesi Pamucak sahiline götürülmüştür.
- İzmir'e bağlı ilçelerde yaşamakta olan kadınların kentimizi tanımaları ve farklı sosyokültürel grupların dayanışma içinde olmaları amacıyla rehberli Ödemiş Birgi, Kemeraltı ve Urla gezileri düzenlenmiştir.

2025-2027 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Çalışmaları

5 Nisan 2023 tarihinde, İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'nün daveti ile, eşitlik birimi bulunan ilçe belediyelerle bir araya gelinmiştir. Bayraklı, Bornova, Buca, Çiğli, Karabağlar, Karşıyaka, Selçuk Belediyelerinin birim sorumlularının katıldığı, YEEP'leri ve hazırlık aşamalarına ilişkin gerçekleştirilen bu ilk toplantıdan sonra 31 Mayıs 2023 tarihinde tüm ilçe belediyelerinin davet edildiği Eşitlik Birimleri Çalıştayı organize edilmiştir. CEMR Eşitlik Şartı'nı imzalamamış, YEEP'i olmayan ilçe belediyelerinin katılımıyla, hem var olan İzmir Büyükşehir Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetler aktarılmış hem de YEEP'lerinin önemi ve hazırlık aşamalarına dair atölyeler gerçekleştirilmiştir. Balçova, Bayındır, Bayraklı, Bornova, Buca, Çiğli, Dikili, Gaziemir, Karabağlar, Karaburun, Karşıyaka, Kiraz, Menderes, Menemen, Narlıdere, Selçuk ve Tire ilçelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları gerçekleştiren belediye çalışanları çalıştaya katkı sunmuşlardır.

17 Ekim 2023 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediyesi Daire Başkanları, ESHOT ve İZSU Genel Müdürlüklerinin Strateji Geliştirme ve İnsan Kaynakları Daire Başkanları olmak üzere 35 Daire Başkanının katıldığı YEEP Hazırlık Toplantısı ve YEEP Sunumu gerçekleştirilmiştir. 8, 12 ve 13 Aralık 2023 tarihlerinde İzmir Büyükşehir Belediyesi Şube Müdürleri ile bir araya gelinerek İzmir Büyükşehir Belediyesi Şube Müdürlükleri YEEP Hazırlık Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Üç gün boyunca beş oturum halinde gerçekleştirilen çalıştaya 142 şube müdürlüğünden katılım sağlanmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına ilişkin sunum ile başlayan çalıştayda, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi kolaylaştırıcılığında yürütülen atölye çalışmaları aracılığıyla katılan şube müdürlerinin 2025-2027 YEEP önerileri alınmıştır.

YEEP'in takibi ve raporlanması amacıyla, İzmir Büyükşehir Belediyesi Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile hazırlanan YEEP Modülü bu süreçte tamamlanmıştır.

30-31 Mayıs 2024 tarihinde İzmir'de aktif olan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve ilçe belediyelerin katılımı ile ilk Dış Paydaş Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. İki

yarım gün süren çalıştayda 80 katılımcı ile 2025-2027 YEEP'te yer alacak hedefler, faaliyetler ve göstergeler üzerine küçük grup çalışmaları yürütülmüştür. Yaşar Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü'nden Prof. Dr. Huriye Toker'in kolaylaştırıcılığında, Eşit Yaşam Derneği Başkanı Seniye Nazik Işık, İzmir Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı Canan Aydemir Özkara, CEİD-İzler İzmir Proje Koordinatörü Ayla Çelik, İzmir Kadın Dayanışma Derneğinden Psikolog Seher Gündoğan ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'ndan (UNFPA) Aylin Çelik'in katkıları ile gerçekleşen çalıştay süresince, YEEP'te yer alan tüm temalar tartışmaya açılmıştır. Anılan isimlerden oluşan gönüllü YEEP Hazırlık Danışma Kurulu, bu aşamadan başlayarak çalışmalara katkı sunmaya başlamıştır.

1-2 Ekim 2024 tarihlerinde 62 strateji çalışanı ile bir araya gelinmiş, dört oturum olarak düzenlenen toplantılarda YEEP ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ortaklığıyla hazırlanan YEEP Modülü hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

8 Kasım 2024 tarihinde, 30-31 Mayıs 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Dış Paydaş Çalıştayı'nda kararlaştırıldığı üzere, ikinci Dış Paydaş Çalıştayı'nda İzmir'de faaliyet yürüten 18 sivil toplum kuruluşu ile bir araya gelinmiş; küçük grup çalışmaları aracılığıyla YEEP'te yer alan tematik alanlar, faaliyetler ve göstergeler üzerine derinlemesine çalışılmıştır.

2025-2027 YEEP hazırlık çalışmaları kapsamında düzenlenen ikinci Dış Paydaş Çalıştayı ile süreç tamamlanmış; bundan sonraki aşamada Kadın Çalışmaları Müdürlüğü ve YEEP Hazırlık Danışma Kurulu, sonuncusu 3 Şubat 2025 tarihinde olmak üzere çeşitli zamanlarda toplanarak YEEP'i Belediye Başkanı'na ve Belediye Meclisi'ne sunulabilir hale getirmiştir.



EĞİTİM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Eğitimlerin toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla gerçekleştirilmesi.	1.1 İzmir Büyükşehir Belediyesi yönetici ve personeli için toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık ve eğitim çalışmalarının gerçekleştirilmesi.	1.1.1 İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki personele zorunlu olarak belirli periyotlarla, İzmir Büyükşehir Belediyesi Akademi sisteminde tanımlı toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi.	- İnsan Kaynakları ve Eğitim D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZELMAN		Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 5.210 Orta Vade: 10.310 Uzun Vade: 15.410
		1.1.2 Erkek personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi.	- İnsan Kaynakları ve Eğitim D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 2.000 Orta Vade: 4.000 Uzun Vade: 6.000
		1.1.3 İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığında görev yapan çalışanlara yönelik dilde eşitlik atölyelerinin düzenlenmesi.	- Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İnsan Kaynakları ve Eğitim D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 90 Uzun Vade: 240
		1.1.4 Erkek personel sayısının yüksek olduğu belediyeye bağlı genel müdürlüklerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.		Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 250 Orta Vade: 350 Uzun Vade: 1900
		1.1.5 Sosyal hizmetler ve yardımlar bünyesinde, sosyal inceleme ve saha çalışması yürüten personele yönelik çocuk istismarı hususundaki yasal düzenlemeler ve bildirim yükümlülüğü.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Sosyal Hizmetler D. Bşk.	- İzmir Barosu - Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300
2. Kadınlar ve kız çocukları başta olmak üzere tüm kırılgan grupların eğitime ve sosyal hayata katılımının sağlanması.	2.1 İl genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi öncelikli faaliyetler yapılması.	2.1.1 Başta kadınlar olmak üzere tüm kırılgan gruplara yönelik finansal okuryazarlık eğitimlerinin verilmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler - İzmir Kent Konseyi	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 2 Orta Vade: 5 Uzun Vade: 10
		2.1.2 İlçelerde kadın sağlığı ve kadının insan hakları temelli toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Sağlık İşleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler - İzmir Kent Konseyi - İlçe belediyeler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 400 Orta Vade: 1200 Uzun Vade: 2800
		2.1.3 Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin işaret diline çevrilerek uygulanması.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Sosyal Hizmetler D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - Üniversiteler	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 2 Orta Vade: 6 Uzun Vade: 12



İSTİHDAM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kadınların ekonomik hayata eşit katılımının sağlanması.	1.1 Çalışma hayatının önündeki engellerin kaldırılması.	1.1.1 Kadın istihdamını desteklemek üzere Çocuk Etkinlik Merkezi hizmetlerinin yaygınlaştırılması	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZELMAN	İlçe belediyeler	Merkez sayısı	Kısa Vade: 5 Orta Vade: 10 Uzun Vade: 20
	1.2 Kadınların bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine katkı sunulması.	1.2.1 E-ticaret eğitimlerinin verilmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - İlçe belediyeler - Meslek odaları	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 25 Orta Vade: 75 Uzun Vade: 150
		1.2.2 Engellilere yönelik destekli istihdam ofisi çalışmalarının artırılması.	Sosyal Hizmetler D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - İlçe belediyeler - Meslek odaları	Görüşme sayısı	Kısa Vade: 15 Orta Vade: 30 Uzun Vade: 45
		1.2.3 Kadınların istihdama katılımını desteklemek üzerine özgeçmiş hazırlama eğitimlerinin verilmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - İlçe belediyeler - Meslek odaları	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300
		1.2.4 Belediyemiz bünyesindeki meslek edindirme kurslarına katılımcı kadın sayısının artırılması hakkında eğitim verilmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil toplum kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - İlçe belediyeler - Meslek odaları	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 450 Orta Vade: 900 Uzun Vade: 1500
2. Kadınların kayıt dışı istihdamının önlenmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi.		2.1 Tarımsal üretimde kadına yönelik teşviklerin sağlanması.	- Tarımsal Hizmetler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Kooperatifler	Faydalanan kadın üretici sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 250
		2.2 Kadın sığınmaevleri ve kadın danışma/dayanışma merkezlerinden hizmet alan kadınların iş bulma süreçlerinde danışmanlık hizmeti vererek yönlendirilmesinin sağlanması.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İŞKUR	Yönlendirilen kadın sayısı	Kısa Vade: 80 Orta Vade: 240 Uzun Vade: 480
3. İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde eşitlikçi istihdamaya yönelik politika geliştirilmesi.		3.1 Sahada çalışan (şantiye, itfaiye, güvenlik personeli) kadın personelin kullanımına tahsis edilmiş dinlenme odası, soyunma odası, tuvalet, bebek bakım odası sayılarının takibi ve düzenli periyotlarla bilgi toplanması.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İnsan Kaynakları D. Bşk.	Sivil Toplum Kuruluşları	İzlenme sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300

İSTİHDAM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
3. İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde eşitlikçi istihdam politikası geliştirilmesi.		3.2 İş arayan kadınların belediyemizin dijital istihdam platformu olan www.kariyerimiz.com.tr adresine yönlendirilmesinin sağlanması.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Meslek Odaları	Yönlendirilen kadın sayısı	Kısa Vade: 3000 Orta Vade: 8000 Uzun Vade: 15000
		3.3 Erkek egemen görülen iş kollarında (oksijen kaynaklılığı ve ağır iş makineleri operatörlüğü) mesleki eğitimlerin artırılması	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZSU	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Üniversiteler	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 3 Orta Vade: 9 Uzun Vade: 18
		3.4 Belediye bünyesinde istihdam ve faaliyetlerde cinsiyete göre istatistiksel verileri tutmak, düzenli takibini yapmak	Tüm Daire Başkanlıkları		İzlenme sayısı	Kısa Vade: 39 Orta Vade: 117 Uzun Vade: 234



TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETLE MÜCADELE

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kentte toplumsal cinsiyet temelli şiddetle ilgili farkındalık oluşturulması ve mücadele yollarının geliştirilmesi.	1.1 Kadın Sığınmaevleri ve Kadın Dayanışma Merkezlerine ilişkin iyileştirme çalışmaları.	1.1.1 Sığınmaevi sürecinde sunulan hizmet sayısının artırılması (psikolojik, hukuksal, sağlık, sosyal hizmet vb. alanlarda rehberlik ve yönlendirme sayılarını içermektedir.)	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	İlçe belediyeler	Hizmet sayısı	Kısa Vade: 6000 Orta Vade: 18000 Uzun Vade: 36000
		1.1.2 Kadınların güvenliği için acil yardım hatları ve mobil uygulamaların farkındalık artırıcı çalışmalarının yapılması.	- Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 120 Orta Vade: 360 Uzun Vade: 720
		1.1.3 Kadın danışma/dayanışma merkezi ve kadın sığınmaevinde çalışan personele yönelik süpervizyon ve peervizyon desteğinin sürdürülmesi.	- Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	Sivil Toplum Kuruluşları	Süpervizyon ve Peervizyon Destek Sayısı	Kısa Vade: 24 Orta Vade: 48 Uzun Vade: 84
		1.1.4 Kadın danışma/dayanışma merkezi ve kadın sığınmaevi açılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	İlçe belediyeler	Görüşme sayısı	Kısa Vade: 1 Orta Vade: 3 Uzun Vade: 6
	1.2 İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde toplumsal cinsiyet temelli şiddet, ayrımcılık ve mobbinge sıfır tolerans politikası uygulanması.	1.2.1 Belediyenin resmi yazışmalarının, basılı ve görsel materyallerinin eşitlikçi bir dile dönüştürülmesi kapsamında farkındalık çalışmaları.	- Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Üniversiteler	Görüşme sayısı	Kısa Vade: 39 Orta Vade: 117 Uzun Vade: 234
		1.2.2 Toplumsal cinsiyet temelli şiddet konularında İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde görev yapan yöneticilere eğitim verilmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İnsan Kaynakları D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Üniversiteler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 350
		1.2.3 Çalışma usul ve esaslarını kapsayan tüm sözleşme ve yönetmeliklerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine göre düzenlenmesi.	Tüm daire başkanlıkları	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Üniversiteler	Görüşme sayısı	Kısa Vade: 39 Orta Vade: 117 Uzun Vade: 234
		1.2.4 Hane İçi Şiddetle Mücadele politika metninin ilçe belediyelerde ve kurum içinde yaygınlaştırılmasının izlenmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler	Görüşme sayısı	Kısa Vade: 69 Orta Vade: 207 Uzun Vade: 414

TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETLE MÜCADELE

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kentte toplumsal cinsiyet temelli şiddetle ilgili farkındalık oluşturulması ve mücadele yollarının geliştirilmesi.	1.2 İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde toplumsal cinsiyet temelli şiddet, ayrımcılık ve mobbinge sıfır tolerans politikası uygulanması.	1.2.5 Şiddete Sıfır Tolerans Tutum Belgesi'nin duyurulması.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İnsan Kaynakları D. Bşk. - Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk.		Basılı/Görsel Materyal Sayısı	Kısa Vade: 54 Orta Vade: 162 Uzun Vade: 324
	1.3 Toplumsal cinsiyet temelli şiddetle mücadelede kırılgan grupların güçlenmesine ilişkin çalışmalar yapılması.	1.3.1 6284 sayılı kanun hakkında bilgilendirici farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması.	- Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZELMAN	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - MEB	Eğitim sayısı	Kısa Vade: 200 Orta Vade: 480 Uzun Vade: 1020
		1.3.2 İlçe belediyelerle eşitlik birimleri/ilgili birimler ile iş birliği ağının güçlendirilerek sürdürülmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İlçe belediyeler	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler	İş birliği sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 90 Uzun Vade: 180
		1.3.3 Toplumsal cinsiyet temelli şiddete karşı öz savunma atölyelerinin yaygınlaştırılması.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Gençlik ve Spor Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler	Atölye sayısı	Kısa Vade: 2 Orta Vade: 4 Uzun Vade: 8
		1.3.4 Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bağlı merkezlerde tüm kırılgan gruplar için toplumsal cinsiyet eşitliği atölyelerinin düzenlenmesi.	Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Muhtarlar - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler	Atölye sayısı	Kısa Vade: 20 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 120
	1.4 Çocuklara yönelik ihmal ve istismarın önlenmesi.	1.4.1 Çocuk ihmal ve istismarı ile ilgili farkındalık çalışmalarının kentte yaygınlaştırılması.	- Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar - Emniyet/Jandarma Çocuk Şubeler - Baro Çocuk Komisyonu	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 788 Orta Vade: 933 Uzun Vade: 1550



KATILIM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Karar alma mekanizmalarına katılımı toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınması.	1.1 Katılımcı demokrasi uygulamalarının sürdürülmesi.	1.1.1 Yöneticilere toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimlerinin verilmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İnsan Kaynakları D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300
		1.1.2 Karar alma mekanizmalarında kadın temsiliyetini artırmayı sağlamak üzere çalışmalar yürütülmesi.	- Muhtarlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Çalışma yürütülen mahalle sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 90
		1.1.3 Kadın muhtarlarla iş birliği geliştirmeye yönelik toplantılar yapılması.	- Muhtarlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- İzmir Kent Konseyi - İlçe Belediyeler - Muhtarlar	Çalışma yürütülen mahalle sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 90
		1.1.4 Kentsel haklar ve hizmetlerle ilgili muhtarlarla birlikte mahalle merkezli çalışmaların yapılması.	- Muhtarlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - İlçe Belediyeler - Muhtarlar	Çalışma yürütülen mahalle sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 90
		1.1.5 Yerel hizmetlere halkın katılımını artırmaya yönelik anketlerin yaygınlaştırılması.	- Muhtarlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Çalışma yürütülen mahalle sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 90



KENTSEL HİZMETLER

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kadınların ve diğer kırılgan grupların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması.		1.1 Tüm kırılgan grupların kentsel hizmetlerden eşit yararlanması için merkezler açılması.	- Yol, Yapım, Bakım ve Onarım D. Bşk. - Fen İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kültür ve Sosyal İşler D. Bşk.	İlçe Belediyeler	Açılan merkez sayısı	Kısa Vade: 2 Orta Vade: 13 Uzun Vade: 23
		1.2 Hizmet binalarının ve kent haritalarının çok dilli hale getirilmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Akıllı Şehir ve Kent Bilgi Sistemleri D. Bşk. - Sosyal Hizmetler D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Üniversiteler	Basılı/görsel materyal sayısı	Kısa Vade: 100 Orta Vade: 300 Uzun Vade: 450
2. Kentin sokaklarının, parklarının, yol ve kaldırımlarının engelsiz ve güvenli hale getirilmesi.	2.1 Kentte erişilebilirliği artırmak.	2.1.1 Kent tasarımına ilişkin katılımcı yöntemlerle toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili sorunların tespit ve çözümüne yönelik çalışmaların yürütülmesi.	- Etüt Projeler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İmar ve Şehircilik D. Bşk. - Muhtarlık İşleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Üniversiteler - İzmir Planlama Ajansı	Hizmet sayısı	Kısa Vade: 45 Orta Vade: 90 Uzun Vade: 180
3. Belediyenin sosyal, sportif ve kültürel hizmetlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilerek düzenlenmesi.		3.1 Eşitlikçi ve kapsayıcı kültür sanat faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.	- Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Kültür ve Sosyal İşler D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe Belediyeler - Üniversiteler	Etkinlik sayısı	Kısa Vade: 15.062 Orta Vade: 30.460 Uzun Vade: 45.510
		3.2 Yaş almış vatandaşlara yönelik sosyokültürel etkinlikler düzenlenmesi.	Sosyal Hizmetler D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 200 Orta Vade: 400 Uzun Vade: 800
		3.3 Fuar İzmir, Kültürpark ve Aşık Veysel Rekreasyon Alanı'nda toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında kentsel hizmetlerde kadın ihtiyaçları.	- İZFAŞ - Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Gençlik ve Spor Hizmetleri D. Bşk. - Park ve Bahçeler D. Bşk.	İlçe Belediyeler	Yaygınlaştırılan anket sayısı	Kısa Vade: 20 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 140
4. Kentsel hizmetler planlanırken kadınlar ve kız çocukları olmak üzere tüm kırılgan grupların gözetilmesi.		4.1 Mekânsal düzenlemelerde aydınlatma ve güvenlik mekanizmaları yeterliliğinin denetlenmesi anketinin yaygınlaştırılması.	- Park ve Bahçeler D. Bşk. - İZMİR METRO	- İlçe Belediyeler - Meslek odaları	Denetleme sayısı	Kısa Vade: 360 Orta Vade: 720 Uzun Vade: 1080
		4.2 Mahalle ölçekli çalışmalarda coğrafi bilgi sistemleri kullanılarak kadın ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda tematik alanlarda sosyal hizmet modellemesi çıkartılması.	- Akıllı Şehir ve Kent Bilgi Sistemleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar - İzmir Planlama Ajansı	Hizmet sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kadınların ve kız çocuklarının sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması ve sağlıklı yaşam hakkından eşit biçimde yararlanmalarının sağlanması.	1.1 Üreme sağlığı ve cinsel sağlık alanındaki çalışmaların artırılması.	1.1.1 Cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar konusunda bilgi-lendirme ve farkındalık çalışmalarının sürdürülmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZELMAN	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar - MEB	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 450 Orta Vade: 790 Uzun Vade: 1130
		1.1.2 İlçelerde erken tanı üzerine bilgilendirme ve eğitim çalışmalarının yaygınlaştırılması.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İlçe belediyeler	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 120 Orta Vade: 240 Uzun Vade: 360
		1.1.3 Üreme sağlığı eğitimlerinin yeniden yapılandırılarak yararlanıcı sayısının artırılması.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar - MEB	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 240 Orta Vade: 480 Uzun Vade: 720
		1.1.4 Ücretsiz HPV aşısının yapılması.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Tesisler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.		Kişi sayısı	Kısa Vade: 100 Orta Vade: 250 Uzun Vade: 500
		1.1.5 Kadın sağlığı ve ilkyardım eğitimlerinin verilmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 2400 Orta Vade: 4800 Uzun Vade: 7200
		1.1.6 İzmir95 projesinin kapasitesinin artırılması.	Sağlık İşleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversiteler - İlçe Belediyeler	Ziyaret sayısı	Kısa Vade: 1550 Orta Vade: 3650 Uzun Vade: 5200
		1.1.7 Muhtarlarla iş birliği yapılarak İzmir Büyükşehir Belediyesinin sağlık hizmetlerinin duyurulması.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Muhtarlık İşleri	- İzmir Kent Konseyi - Muhtarlar	Çalışma Yürütülen Mahalle Sayısı	Kısa Vade: 30 Orta Vade: 60 Uzun Vade: 90
		1.1.8 Ücretsiz hijyenik pedlerin danışma/dayanışma merkezlerinde dağıtımının yapılması.	- Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - Muhtarlık İşleri		Dağıtılan Ped Sayısı	Kısa Vade: 2000 Orta Vade: 6000 Uzun Vade: 12000

SAĞLIK

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kadınların ve kız çocuklarının sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması ve sağlıklı yaşam hakkından eşit biçimde yararlanmalarının sağlanması.	1.2 Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin artırılması.	1.2.1 Doğum kontrol yöntemleri hakkında bilgilendirme yapılması ve bu kapsamda eğitimlerinin verilmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. - İZELMAN	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 450 Orta Vade: 790 Uzun Vade: 1130
		1.2.2 Ücretsiz evde sağlık hizmetlerinin verilmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Tesisler D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.		Ziyaret sayısı	Kısa Vade: 240 Orta Vade: 480 Uzun Vade: 720
2. Belediyenin sağlığa ilişkin hizmetlerinin planlanmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi.		2.1 Sağlık personeline her türlü ayrımcılığa karşı farkındalık ve eğitim çalışmalarının düzenlenmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 40 Orta Vade: 80 Uzun Vade: 120
		2.2 Sağlık personeline yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi.	- Eşrefpaşa Hastanesi - Sağlık İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Üniversiteler - İlçe Belediyeler - Meslek Odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300



ULAŞIM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Kırılgan grupların ulaşım hizmetlerinden eşit faydalanması.	1.1 Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile ulaşımda erişilebilirliğin artırılması	1.1.1 Toplu ulaşımда anons ve duyuruların çok dilli hale getirilmesinin denetlenmesi.	• İZMİR METRO • İZDENİZ • ESHOT • Ulaşım D. Bşk.	• İZBAN	Takip/denetim sayısı	Kısa Vade: 360 Orta Vade: 720 Uzun Vade: 1080
		1.1.2 Toplu ulaşım kurallarının görselleştirildiği materyallerin hazırlanıp ulaşım araçlarında yaygınlaştırılması.	• İZMİR METRO • İZDENİZ • ESHOT • Ulaşım D. Bşk.		Materyallerin yerleştirildiği otobüs sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300
		1.1.3 Toplu ulaşımда kırılgan grupların ihtiyaçları gözetilerek erişilebilirliğin takibinin yapılması.	• İZMİR METRO • İZDENİZ • ESHOT • Raylı Sistemler D. Bşk. • Kadın ve Aile Hizmetleri D.Bşk. Ulaşım D. Bşk.	• İlçe belediyeler • Muhtarlar	Takip/denetim sayısı	Kısa Vade: 720 Orta Vade: 1080 Uzun Vade: 3240
		1.1.4 22.00-06.00 saatleri arasında Eshot otobüslerinde uygulanan durak harici inişin çeşitli görsel materyal ile yaygınlaştırılması.	• Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler D. Bşk. • ESHOT • Ulaşım D. Bşk.	• Sivil Toplum Kuruluşları • Üniversiteler • İlçe belediyeler • Meslek odaları • Muhtarlar	Sosyal medya paylaşım sayısı	Kısa Vade: 2 Orta Vade: 6 Uzun Vade: 14
	1.2 Ulaşım hizmetlerinde güvenliğin artırılması.	1.2.1 İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki toplu taşıma duraklarında, iskelelerde aydınlatma ve güvenlik kamera sistemlerinin takip edilmesi.	• İZDENİZ • İZMİR METRO • ESHOT • Ulaşım D. Bşk.		Takip/denetim sayısı	Kısa Vade: 360 Orta Vade: 720 Uzun Vade: 1080
	1.3 Ulaşım hizmetlerinde güvenliğin artırılması.	1.3.1 Toplu ulaşım araçlarında şiddet hattı afişlerinin yaygınlaştırılması.	• İZMİR METRO • İZDENİZ • ESHOT • Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. • Basın, Yayın ve Halka İlişkiler D. Bşk. • Ulaşım D. Bşk.	• Sivil Toplum Kuruluşları • Üniversiteler • İlçe belediyeler • Meslek odaları • Muhtarlar	Afiş sayısı	Kısa Vade: 410 Orta Vade: 870 Uzun Vade: 1430
		1.3.2 Toplu taşıma araçlarında güvenlik kameraları ile güvenlik önlemlerinin takibinin yapılması.	• İZDENİZ • İZMİR METRO • ESHOT • Ulaşım D. Bşk.		Takip/denetim sayısı	Kısa Vade: 360 Orta Vade: 720 Uzun Vade: 1080
	1.4 Belediye istihdam politikalarında toplumsal cinsiyet perspektifinin geliştirilmesi.	1.4.1 Toplu ulaşımда görev alan personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi.	• İZDENİZ • İZMİR METRO • ESHOT • Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk. • İnsan Kaynakları ve Eğitim D. Bşk. • Ulaşım D. Bşk.	• Sivil Toplum Kuruluşları • Üniversiteler • İlçe belediyeler • Meslek odaları • Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 300

AFET

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Afette kadın ve kız çocuklarına yönelik koruyucu ve önleyici çalışmaların artırılması.		1.1 Afette toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin periyodik olarak yapılması.	- Afet İşleri D. Başkanlığı - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversiteler - İlçe belediyeler - Meslek odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 1300 Orta Vade: 2700 Uzun Vade: 4000
		1.2 İzmir Büyükşehir Belediyesi Müdahale Planı ile İlçe Belediyeler Müdahale Planı'nın entegre edilmesi ve bu planların kırılgan grupları önceliklendirecek şekilde düzenlenmesi.	- Afet İşleri D. Bşk. - İlçe belediyeleri	- Sivil Toplum Kuruluşları - İlçe belediyeler	Plan sayısı	Kısa Vade: 1 Orta Vade: 3 Uzun Vade: 5
		1.3 Acil İzmir uygulamasının tanıtımının yapılması ve yaygınlaştırılması.	- Afet İşleri D. Bşk. - Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversiteler - İlçe belediyeler - Meslek odaları - Muhtarlar	Basım ve dağıtım adedi	Kısa Vade: 1300 Orta Vade: 2700 Uzun Vade: 4000
		1.4 Afet durumlarında sosyal yardımların toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla yürütülmesi.	- Afet İşleri D. Bşk. - Sosyal Hizmetler D. Bşk.	İlçe belediyeler	Şartname sayısı	Kısa Vade: 1 Orta Vade: 2 Uzun Vade: 3
		1.5 Kırılgan grupların önceliklendirilerek, afet sürecinde yaşadıkları sorunların ortadan kaldırılması için toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde arama-kurtarma ve ilk yardım eğitimlerinin yaygınlaştırılması.	- Afet İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversiteler - İlçe belediyeler - Meslek odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 1300 Orta Vade: 2700 Uzun Vade: 4000
		1.6 Afet bilinçlendirme çalışmalarında oluşturulacak görsel materyallerin toplumsal cinsiyete duyarlı, anlaşılır ve sade bir tasarım diliyle üretilmesi.	- Afet İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	İlçe belediyeler	Basım ve dağıtım adedi	Kısa Vade: 500 Orta Vade: 100 Uzun Vade: 2000
		1.7 Mahalle Muhtarları ve belediyeler iş birliğiyle koordinasyon merkez sayısının artırılması.	- Afet İşleri D. Bşk. - Muhtarlık İşleri D. Bşk.	- İlçe Belediyeler - Muhtarlar - Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi	Plan yapılan ilçe sayısı	Kısa Vade: 1 Orta Vade: 3 Uzun Vade: 5

AFET

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET	SORUMLU BİRİM	İŞ BİRLİKLERİ	GÖSTERGE	HEDEF DEĞER
1. Afette kadın ve kız çocuklarına yönelik koruyucu ve önleyici çalışmaların artırılması.		1.8 Afet İşleri Dairesi Başkanlığı'nda görevli yönetici ve çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi.	- Afet İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.		Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 10 Orta Vade: 30 Uzun Vade: 50
		1.9 İtfaiye gibi ilk temasta bulunan kişilere psikolojik ilk yardım eğitimi verilmesi, ikincil travmalara karşı destek sağlanması.	- Afet İşleri D. Bşk. - Sağlık İşleri D. Bşk.	- Sivil Toplum Kuruluşları - Üniversiteler - İlçe belediyeler - Meslek odaları - Muhtarlar	Katılımcı sayısı	Kısa Vade: 100 Orta Vade: 300 Uzun Vade: 500
		1.10 Afette kırılgan gruplar için güvenli barınma ve koruma alanları oluşturulması.	- Afet İşleri D. Bşk. - Kadın ve Aile Hizmetleri D. Bşk.	- İlçe Belediyeler - Sivil Toplum Kuruluşları - İzmir Kent Konseyi - Muhtarlar - Üniversiteler - Meslek Odaları	Satın alınan konteyner sayısı	Kısa Vade: 50 Orta Vade: 150 Uzun Vade: 200



EK AÇIKLAMA:

2025-2027 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın (YEEP) AB Cinsiyet Eşitliği Planı (GEP) Kriterlerine Uygunluk Beyanı

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanan 2025-2027 Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP), Avrupa Komisyonu'nun Horizon Europe programı kapsamında kamu kurumları için zorunlu kıldığı **Cinsiyet Eşitliği Planı (Gender Equality Plan - GEP)** temel uygunluk kriterlerini tam olarak karşılamaktadır. Plan, kurumsal yapıda ve kent genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğini anaakımlaştırmayı hedefleyen kapsamlı bir stratejik çerçeve sunmaktadır.

YEEP'in GEP kapsamında belirlenen dört zorunlu kriterle uyumu aşağıda detaylandırılmıştır:

1. Kamuoyuna Açık Belge (Public Document)

- **Resmi Kabul ve İmza:** 2025-2027 YEEP, İzmir Büyükşehir Belediye Meclisinin 14.03.2025 tarih ve 328 sayılı karar ile verdiği yetkiye istinaden İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr.Cemil Tugay tarafından imzalanmış ve en üst düzey yönetim taahhüdüyle onaylanmıştır.
- **Yayınlanma:** Belge, kurumun resmi internet sitesinde kamuoyuyla paylaşılan, şeffaf ve erişilebilir bir politika belgesidir.

2. Tahsis Edilmiş Kaynaklar (Dedicated Resources)

- **Kurumsal Mekanizma:** YEEP'in takibi ve koordinasyonu, Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bağlı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü altında yapılandırılmış olan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi** tarafından yürütülmektedir.
- **Bütçe Tahsisi:** Cinsiyet eşitliği faaliyetlerinin uygulanması ve planın takibi için gerekli olan finansal kaynaklar, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'ne tahsis edilen belediye bütçesinden karşılanmaktadır.

3. Veri Toplama ve İzleme (Data Collection and Monitoring)

- **Gösterge Temelli İzleme:** YEEP içindeki her bir faaliyet; "Katılımcı Sayısı", "Hizmet Sayısı" veya "Açılan Merkez Sayısı" gibi ölçülebilir ve cinsiyet bazlı ayrıştırılmış (sex-disaggregated) verilerin toplanmasına olanak sağlayan somut göstergeler içermektedir.
- **Periyodik Raporlama:** Plan, "İzleme, Denetim ve Şeffaflık" ilkesi doğrultusunda faaliyetlerin yararlanıcılar üzerindeki etkisinin değerlendirilmesini ve bu veriler ışığında düzenli raporlama yapılmasını öngörmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi, planın uygulama sonuçlarını raporlamakla görevlendirilmiştir.

4. Eğitim ve Kapasite Geliştirme (Training)

- **Personel Eğitimleri:** Plan kapsamında, İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki yönetici ve personele yönelik "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimlerinin verilmesi için eylem tanımlanmıştır.
- **Yönetici ve Karar Vericiler:** Üst düzey yöneticilere yönelik "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme" eğitimleri ve teknik personele yönelik "Dilde Eşitlik Atölyeleri" gibi özelleşmiş kapasite geliştirme faaliyetleri plana dâhil edilmiştir.

